

# 台商對中國工人的劣待加劇了中國 反台灣民間情緒

李強

中國勞工觀察創始人和執行主任

## 摘要

台灣正努力擴展國際空間，而中國則在蠶食台灣的領海。雙方在戰略競爭中保持了一定程度的克制，但中國民間社會中反台灣的情緒偶然性爆發可能會影響兩岸的緊張局勢。

作為一個勞工機構的創始人，我在過去的二十多年中研究了台灣企業在中國的勞工情況，並與許多曾在台資工廠工作的工人保持聯繫。通過觀察他們在社交媒體上的發言和直接溝通，我發現，這些曾在台資企業工作的中國工人比其他中國人更傾向於表達對台灣的不滿，尤其是在台獨等問題上。這一發現與群際接觸理論的觀點相悖，該理論認為不同群體之間的互動可以減少歧視。相反，此經驗和一項 2019 年的調查研究表明（Dongtao et al, 2022），對中國 9 個城市的 1,729 人進行了調查，結果發現，沒有與台灣人接觸過的大陸人中，有 52.6% 支持統一，而在與台灣人接觸過的人中，有 67.2% 支持統一。同時，接觸台灣管理層的中國工人普遍對台灣人懷有更強烈的負面情緒。本文將探討一個經常被忽視的因素——中國工人對台灣人態度的影響，如何加劇兩岸關係的緊張？

## 關鍵字

台商、兩岸關係、職場不利對待

---

## 壹、台商對工人的不當對待歷史

1980 年代，台商初入中國時，工廠的工作條件十分惡劣。工人經常遭受毆打、侮辱，甚至通過體罰——如在工廠內跑圈——來管理。在 1994 年，福州市台資企業永騏鞋業發生一起事件，幾位「打工妹」投訴稱遭到各種侮辱與虐待，其中一名來自江西的女工在被打罵後被關進狗籠。進入 21 世紀後，隨著深圳暫住證制度的取消，情況有所改善。工人的組織意識逐漸提升，加上互聯網和手機的普及，非人道的待遇開始減少。儘管目前的情況比 1980 年代有所好轉，但台資企業對中國工人的不當對待依然普遍存在。

2009 年，深圳富士康發生多起工人跳樓自殺事件，媒體對此進行了短暫關注，工廠方面採取了應急措施，如設置防跳網。然而，這並未根治底層工人的壓榨問題。2020 年，金融時報報導了台灣電子生產商和碩在昆山的工廠違規使用學生工，蘋果因此暫停了與昆山的業務，但這僅是冰山一角。

類似於昆山和碩的用工行為在台資企業中屢見不鮮。工人經常在生病或請假時被肆意扣工資、罰款，甚至遭受體罰和人格侮辱。在結算工資時，工人往往會發現各種扣款，因此離職時常常無法拿回應得的薪酬。此外，工廠普遍招收大量學生工，因艱苦的工作條件，許多學生工無法堅持，而學校則通過威脅不發畢業證等手段迫使他們繼續工作。這些行為已經成為台資工廠的常態。

當然，類似情況在 1950 至 1980 年代的台灣也曾發生。當時，台灣廠商為國際品牌代工，底薪勞作的工人支撐了台灣的經濟奇蹟。農村工人和女性工人遭受的壓榨，最終催生了 1980 年代的自主工人運動。儘管台灣的工人運動在民進黨政府上臺後有所改善，但這一用工模式顯然並未消失，反而被轉移到了中國大陸。國民黨時期的勞資矛盾也融入現在台灣族群分裂問題之一。而台商劣待中國工人的問題，在互聯網上，「反台獨」的言論便成為一個宣洩口。

## 貳、工人對不當對待的宣洩口

如今，在簡體中文網路上，<sup>1</sup> 關於台商及台獨的不滿言論層出不窮，指控台灣商人和管理層歧視、低工資等現象比比皆是。「千萬不要去台資廠」已成為

1 簡體中文網站上對於台資企業的評論，請參見：<https://zhidao.baidu.com/question/144458636.html>。

打工者的普遍經驗（玉辭心，2022）。我對此深有體會。2014 年，我幫助 30 多名曾在上海昌碩打工的大學生追回部分工資。<sup>2</sup> 與他們保持聯繫後，我發現其中一些人成為公務員、成功商人或教師。當裴洛西（Nancy Pelosi）訪問中國時，我在社交媒體上看到他們轉發大量反台灣的言論。其中一個人社交上面的標誌是「打到台灣去，讓台灣人做狗」，當我詢問其中一人為何發表這樣的看法時，他提到在工廠的經歷：為了這份工作，他忍受了加班和人格侮辱，最終離開時，工廠未結清他的工資。在他看來，台商便是代表台灣人，曾經受到的折磨讓他希望台灣人也不得安寧。雖然他的想法有些偏激，但根據我的瞭解，一部份在台企工作的人有接近的想法。

這個問題不僅限於中國工人，還包括一些曾在台企工作的學生工和現今的中產階級。富士康每年雇傭約一百萬中國工人，其中一個城市，工廠工人流動率超過 100%，該城市員工人數超過 10 萬人，<sup>3</sup> 每年大約有 200 萬人進入富士康工作。2008 年，有學者估計在台企工作的中國人數達到 1,400 萬，但並沒有準確的資料說明每年在台企工作的大陸員工情況。根據中國商務部的資料，台灣是大陸地區第四大交易夥伴，截至 2022 年，台商在大陸的投資專案累計約 12.7 萬個。在中國出口一百強企業中，有 30 家是台灣企業。過去 20 年，有成千上萬的中國工人曾經在台資企業工作，這些人多從事低層工作，許多是農民工和利用假期打工的大學生，畢業後成為中產階級。這些在台企工作過的工人，他們的遭遇和想法也會影響到他們的家人。

長期低工資、高強度工作的環境讓工人們對管理層積累了怨氣，這種不滿情緒不會因離開工廠而消失。中國政府以愛國和民族主義為中心的社會控制和歷史敘述，更加劇了這種情緒的宣洩管道，反對台獨成為了工人和民間社會表達對台商不滿的出口。

## 參、勞工爭議與民族矛盾

另一個問題是，雖然大陸、香港和韓國等地的企業也存在對工人的不當對待，但為什麼中國大陸民間更多針對台灣呢？

2 本文作者聯絡蘋果公司，蘋果聯絡昌碩後，工人取得部分欠薪。

3 根據作者 2014 年收到的富士康某一城市工廠內部統計文件。

問題的關鍵在於台灣在中國特有的歷史地位。自國民黨遷台以來，中國共產黨秉持著中華民族為中心的敘事，認為大陸和台灣同屬一個中國，中華人民共和國才是正統。在這一敘事中，工人階級對中國或香港企業的不滿被視為勞資糾紛，與民族問題無關。而來自日本和韓國企業對中國工人的壓榨則被視為外族入侵。而台灣主張的「一邊一國」概念在近 20 年才逐漸提出，且台灣的國家主權未獲得國際承認，給予中國政府宣傳台灣為中國一部份的機會。在這一敘事中，台灣的身份既非「外族」，也非「自己人」，而是一個矛盾的存在：應為中國一部分，卻拒絕承認，同時又以「他者」身分壓榨中國工人。在這樣的背景下，中國工人對台灣的仇恨情緒尤為容易產生。

## 肆、台灣對中國勞工問題的忽視

我曾受邀帶領一個訪問團前往台灣，並與多位台灣政府官員會面。當我提到台企對中國工人的不當對待時，他們似乎對此並不重視。有一次與一名部長級官員的會議，本該持續一個小時，但 15 分鐘便結束。有朋友提醒我，去台灣只能談論台灣的民主，而不能提及不好的方面。

然而，我並非意圖批評台灣，而是希望台灣政府能對台商在國外的惡行採取措施。或許台灣官員擔心施壓台商會導致其加速遷出，尤其在兩黨選舉中都需要得到台商的支援。近年來台灣的就業形勢和經濟壓力加大，或許不希望再增加一個讓台商感到威脅的話題。隨著蔡英文執政的八年，台灣政府正在與美國合作，推動經濟和科技領域與大陸的脫鉤，近年來對大陸投資的比例也逐步下降至 2023 年約 10%。即使不提勞工問題，台商在大陸減少投資、向東南亞轉移已成為趨勢。

## 伍、挑戰與策略

在 2023 和 2024 年，我在台灣生活期間深感台灣民主社會的來之不易，特別是在一個鄰國不斷打壓台灣國際空間的背景下。然而，我認為保護台灣民主成果的同時，也應關注在大陸台資企業工作的工人權益。雖然許多台灣人將中國視為另一國家，對勞工問題不以為然，但中國人往往將台商視為台灣的代表，並未區分台商與台灣人。

當前，這些怨氣的種子在大陸民間廣泛傳播，已難以挽回。短期內很難扭轉大陸民眾對台灣的敵視態度，但台灣政府和社會仍然可以採取一些措施，修復長期以來的傷害：

1. 全球民主國家在提升企業勞工標準方面已投入大量精力，例如法國的《企業警戒法》（Corporate Duty of Vigilance law）、德國的《供應鏈盡職調查法案》（German Supply Chain Due Diligence Act，簡稱 LkSG）以及歐盟的《企業永續發展盡職調查指令》（Corporate Sustainability Due Diligence Directive，簡稱 CSDDD）。台灣政府應效仿，制定法律標準，以防止台商虐待海外工人。
2. 台灣民間社會應為遭受台企虐待的工人提供人道主義援助。
3. 在公共話語中，應明確區分台商與台灣民眾；台商在大陸的剝削行為並不代表台灣人民。

台灣總統賴清德最近提出，為什麼北京不向俄羅斯討回歷史上的中國領土，這一策略很好地回應了中國政府的領土完整的政治宣傳。然而，勞工問題比單一的民族情緒更為複雜。這不僅是中國政府的宣傳，更源於工人在台企的親身經歷，導致他們對台灣的不滿情緒反過來影響中國政府的對台政策。台灣內部也存在族群分裂，台商在中國的所作所為，同樣反映出台灣人和中國人之間的矛盾。

作者只是提出觀點，如果要論證這些看法，還需要大量研究工作。中國民眾的愛國情緒是否會因為偶然性事件爆發，從而影響中國政府的行為呢？這樣的事情中國並不是沒有發生過，而最近國際上，俄國對烏克蘭入侵也是利用民族主義，這種影響是雙方面的，戰爭爆發有很多可能性，只是專政政權如何利用，這些問題值得我們深思。

## 參考文獻

- 玉辭心。2022。〈千萬不要進一些台資的工廠，特別是電子廠！〉。《網易》2022/08/15。  
<https://www.163.com/dy/article/HERDOIOO0553GD76.html>。
- Qi, Dongtao. et al. 2022. “Urban Chinese Support for Armed Unification with Taiwan: Social Status, National Pride, and Understanding of Taiwan.” *Journal of Contemporary China* 143, 32: 727-744.

# **The Intensification of Anti-Taiwan Sentiment in China Resulting from the Mistreatment of Chinese Workers by Taiwanese Businesses**

Qiang Li

Founder and Executive Director of China Labor Watch

## **Abstract**

Taiwan is actively striving to expand its international presence, while China is gradually encroaching on Taiwan's territorial waters. Although both sides have exercised a degree of restraint in their strategic competition, sporadic outbursts of anti-Taiwan sentiment within Chinese civil society may exacerbate cross-strait tensions.

As the founder of a labor organization, I have been researching the labor conditions of Taiwanese enterprises in China for over twenty years. I continue to maintain contact with many workers who have been employed in Taiwanese-owned factories. Through years of direct communication and observing their social media, I have found that these workers tend to be more antagonistic toward issues such as Taiwan independence compared to the average mainland Chinese. Contrary to the assumptions of academic theories like the intergroup contact theory, which suggests that interactions between different groups can reduce prejudice, my experience, along with a 2019 survey, indicates that Chinese individuals who have direct contact with Taiwanese people are more inclined to support military reunification. Furthermore, Chinese workers who have had extensive contact with Taiwanese management tend to harbor even stronger negative sentiments toward Taiwanese people. This article highlights a frequently overlooked factor contributing to cross-strait tensions—the influence of Chinese workers' attitudes toward Taiwanese people.

**Keywords**

Taiwanese company, cross-strait relations, workplace mistreatment

.....